

●早帰り日(ノー残業デー)の推進と目標設定

十六総合研究所では、社員のワークライフバランスの向上と心身のリフレッシュを目的に、早帰り日(ノー残業デー)の取り組みを推進しております。

本取り組みでは、「毎月の目標早帰り日数」を設定し、計画的に業務を進める習慣づくりを行っております。終業後の時間を家族と過ごす時間や趣味、自己啓発などに充てることで、日々の生活をより豊かにし、オンとオフのメリハリをつけることがねらいです。

プライベートの時間で得た新しい気づきや活力は、日々の業務におけるフレッシュな発想や活力へと還元されております。

今後も時間を大切にする働き方を徹底し、心身ともに充実した状態で地域のみなさまと向き合えるよう、組織全体で取り組みを継続してまいります。

【実施イメージ】

