

若手社員が辞めない職場づくり

～定着の鍵を握る「組織信頼感」とは～

近年、多くの企業が若手社員の早期離職の課題を抱えています。待遇を充実させても離職が防げるとは限りません。

本セミナーでは、若手社員が「この会社で働きたい」と思う組織の共通点を探りながら、定着の鍵となる「組織信頼感」について解説します。経営者・管理職・人事担当者に求められる関わり方や職場づくりの取組みを、事例を交えながらお伝えします。

日時	2026年 11月12日(木) 14:00～16:00	会場	Zoomを利用したWebセミナー  受講者1名につき1台のPC端末をご用意ください
対象	若手の定着、育成、採用に悩んでいる方	定員	35名
受講料	お一人さま 8,800円(税込)	持ち物	筆記用具、テキスト
カリキュラム	講師		

1. 若手社員はなぜ辞めるのか
・若手社員を取り巻く環境の変化
・離職理由の「建前」と「本音」
・データが示す離職理由の違い
2. 若手社員が会社に求めているもの
・若手社員が重視する価値観と定着条件
・「安心」と「成長」の両立
3. 定着の鍵を握る「組織信頼感」とは
・組織信頼感とは — 「心理的安全性」との違い
・組織信頼感を構成する3つの要素
4. 若手社員が信頼する上司・職場の条件
・上司に求められる「言行一致」と「公平性・納得感」
・対話が信頼につながる時、つながらないとき
5. 若手社員が辞めない職場づくりに向けて
・組織信頼感を高めるための視点
・管理職・人事担当者に求められる役割
・自社の職場づくりを振り返る

合同会社ひとのわ

代表社員

いさか やすしげ

井坂 泰成 氏



■組織開発ファシリテーター

東京大学文学部卒。NHK、JICA、コンサルティング会社等を経て2016年創業、2024年4月法人設立。共創型組織づくりのための対話支援と人材育成を手掛け、これまでに管理職等約9,000以上を指導。200社以上を支援。わかりやすい説明、主体性を引き出す参加体験型スタイル、現場ですぐに使える実践的な技術に定評がある。

CTIジャパンコーチ養成コース修了

南山大学大学院人間文化研究科教育ファシリテーション専攻修了
(教育ファシリテーション修士)

お申込み方法

①十六総研のWebサイトにアクセス

十六総研 セミナー

検索

www.16souken.co.jp



②セミナーお申込みページからお手続き

※お申込みフォームは、弊社が契約する外部サイト（スパイラル株式会社）に移動します。

③受付完了メールの受信・確認

※届かない場合はお手数ですが下記お問い合わせ先までご連絡をお願いします。

ご受講にあたって

- Zoom を利用しますので、事前にインターネット接続可能なパソコンをご用意ください。
 - パソコンに、カメラ・マイク・スピーカーの機能が搭載されていない場合は、別途ご注意ください。
 - ブラウザから参加いただくか、Zoomのホームページからアプリをダウンロードしてください。
- 詳しくは、弊社ホームページ(セミナーページ)の「Zoomマニュアル」をご覧ください。

詳しくは下記までお問い合わせください

058-266-1916

月～金/9:00～17:00

(祝・休日および12/31～1/3を除く)

人と、地域と、未来をむすぶ



十六総合研究所

16FG