

オンライン

若手社員が定着する職場のつくり方

最近の若手社員が早期に退職する「本当の理由」を解説し、離職防止に向けて各企業が実践できる取り組みをご紹介します。

人手不足の中、若手が活躍する職場づくりのポイントが学べます。

日時	10月29日(水) 13:30~15:30	会場	Zoomを利用したWebセミナー  受講者1名につき1台のPC端末をご用意ください
対象	若手の定着、育成、採用に悩んでいる方	定員	35名
受講料	お一人さま 8,800円(税込)	持ち物	筆記用具、テキスト
カリキュラム	講師		

- なぜ、若手社員は辞めてしまうのか？
 - ▶ 若手が辞める「まさか」の理由～退職者の生の声
 - ▶ 早期離職の3大要因と今の若手の価値観
 - ▶ 的外れな離職防止策
- 若手が定着する関わり方
 - ▶ 「人が定着する会社」のチェックリスト
 - ▶ 若手に「希望」を与える施策
 - ▶ 若手をやる気にさせるコミュニケーション術
- 「選ばれる会社」への意識改革
 - ▶ 根本的解決策としての「組織風土づくり」
 - ▶ 組織風土を着実に向上させるプロセス

※演習あり
※終了後、別途個別相談会あり(ご希望者のみ)

合同会社ひとのわ

代表社員

いさか やすしげ
井坂 泰成 氏

■組織開発ファシリテーター



東京大学文学部卒。NHK、JICA、コンサルティング会社等を経て2016年創業、2024年4月法人設立。自律型組織づくりのための対話支援と人材育成を手掛け、これまでに管理職等約9,000人以上を指導。200社以上を支援。わかりやすい説明、主体性を引き出す参加体験型スタイル、現場ですぐに使える実践的な技術に定評がある。
CTIジャパンコーチ養成コース修了
南山大学大学院人間文化研究科教育ファシリテーション専攻修了(教育ファシリテーション修士)

お申込み方法

①十六総研のWebサイトにアクセス

十六総研 セミナー

検索

www.16souken.co.jp



②セミナーお申込みページからお手続き

※お申込みフォームは、弊社が契約する外部サイト(スパイラル株式会社)に移動します。

③受付完了メールの受信・確認

※届かない場合はお手数ですが下記お問い合わせ先までご連絡をお願いします。

ご受講にあたって

- Zoom を利用しますので、事前にインターネット接続可能なパソコンをご用意ください。
 - パソコンに、カメラ・マイク・スピーカーの機能が搭載されていない場合は、別途ご用意ください。
 - ブラウザから参加いただくか、Zoomのホームページからアプリをダウンロードしてください。
- 詳しくは、弊社ホームページ(セミナーページ)の「Zoomマニュアル」をご覧ください。

詳しくは下記までお問い合わせください

058-266-1916

月～金/9:00～17:00

(祝・休日および12/31～1/3を除く)

人と、地域と、未来をむすぶ



十六総合研究所

16FG