

經濟月報

Economic Monthly Report 2025 通卷838号 発行日/令和7年6月13日

6

2025

vol.143

発行:十六総合研究所



十六総合研究所

グラデーションとバリエーションの妙。6月、花の色に包まれて。

小牧市総合公園 市民四季の森 アジサイの丘（愛知県小牧市）



photo:hap / PIXTA (ピクスタ)

令和7年1月1日に市制70周年を迎えた愛知県小牧市。尾張丘陵から濃尾平野へと広がる地形と多様な水系からなる自然の豊かさ、史跡小牧山など歴史の舞台としての魅力も光る。

写真は市東部に位置する小牧市総合公園市民四季の森にある「アジサイの丘」の様子。見頃には約900本ものアジサイが色彩のグラデーションで人々の心を潤す。市民に愛されるこの場所で、変わりゆく花色を楽しみたい。

とき
季の色
マイアングル



小牧市総合公園 市民四季の森



小牧山歴史館

2023年リニューアルオープン。
小牧・長久手の合戦など戦国時代の小牧山に関する展示が充実

小牧市のシンボル
「小牧山」周辺を
めぐる



史跡小牧山

小牧市中央部に位置する標高85.9mの山。かつて織田信長がここに築城し、南麓に城下町を整備した

小牧山は山全体が国の史跡。山頂には小牧山歴史館、
山麓に小牧山城史跡情報館があり歴史好きにぴったり。
メナード美術館でのアート鑑賞もぜひ。



メナード美術館

日本メナード化粧品の創業者夫妻が中心となり収集した美術作品を、
落ち着いた雰囲気の中で鑑賞できる



れきしるこまき
(小牧山城史跡情報館)

近年の発掘調査で明らかとなった小牧山を取り巻く歴史を模型や映像を使ってわかりやすく紹介

詳しくはホームページをご覧ください。

- (一社)小牧市観光協会 <https://komaki-kanko.jp>
- (一財)こまき市民文化財団 <http://komakiyama.com>
- メナード美術館 <https://museum.menard.co.jp>

CONTENTS



p18-p19 経営者の安全配慮義務について



※写真はイメージです。

【タイにおける地震被害の様子】



p14 破損した住居用高層
建物間の渡り廊下



p14 建設中のビルの倒壊現場
(チャットチャック地区)



p15 地震によるオフィスの
壁の亀裂



p15 地震発生直後に、オフィスビル
から避難した人々



p19 熱中症対策の義務化
(2025年6月1日から、労働安全
衛生規則が改正)
※イラストはイメージです。



Research

2025年度新入社員意識調査

2



産業動向調査

8

経済動向

今月のデータ

11

十六総合研究所 セミナーのご案内

◆新入社員フォローアップセミナー 【基本・製造コース】【壁打破コース】

12

海外情報

海外拠点レポート/タイ

ミャンマー・タイ両国における地震被害
「地震大国」日本の技術に期待

14

GIFU UNIVERSITY HOSPITAL 岐阜大学医学部附属病院 Report 93

働き盛りの世代にも増えている『炎症性腸疾患(IBD)』
— その実態と上手な付き合い方

16

労務のトリセツ Vol.2

経営者の安全配慮義務について

18

今月の「経済動向 ぎふ・あいち」は
当社ホームページ(www.16souken.co.jp)に掲載します。



調査結果のポイント

- ① 会社選びで最も重視したことで「給料・ボーナス」と回答した割合が3年連続で上昇。
- ② 会社とはどんなところかという質問では「収入を得る場」が34.5%でトップ。
- ③ 考えていた職場と違ったら「何かあればわかる」が4年連続で上昇し、29.5%。
- ④ 「結婚したくない」と回答した女性の割合は4年連続で上昇し、13.3%。
- ⑤ 「子どもを持つことへの不安・心配事」、1位は「経済的負担の増加」で73.1%。

調査要領

- 1. 調査目的 2025年度新入社員の意識動向の把握
- 2. 調査対象 当社主催「じゅうろく新入社員セミナー」を受講した、岐阜・愛知両県内企業・事業所の新入社員
- 3. 調査時期 2025年4月
- 4. 調査方法 無記名式アンケート
- 5. 有効回答者数 438名(内訳は下表のとおり)

最終学歴	男性		女性		全体	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
大学以上	166	64.8%	121	69.9%	292	66.7%
短大・高専	3	1.2%	8	4.6%	12	2.7%
専門学校	14	5.5%	16	9.2%	30	6.8%
中・高校	73	28.5%	28	16.2%	104	23.7%
合計	256	100.0%	173	100.0%	438	100.0%
全体に占める割合	58.4%		39.5%		100.0%	

(注) 無回答等により合計が合致しない場合がある。本文中の図表の計数は、単位未満を四捨五入している関係で、内訳の合計等が合致しない場合がある。

問1 今の会社を選ぶ際に最も重視したこと

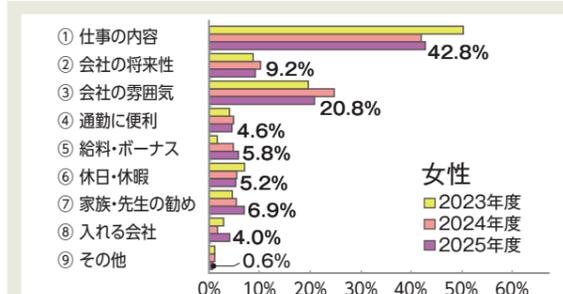
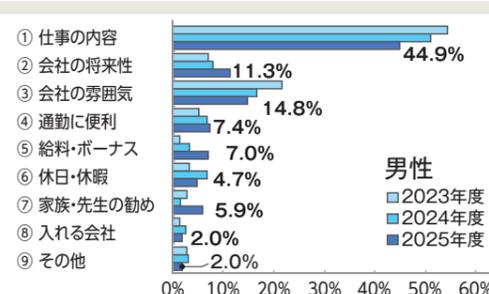
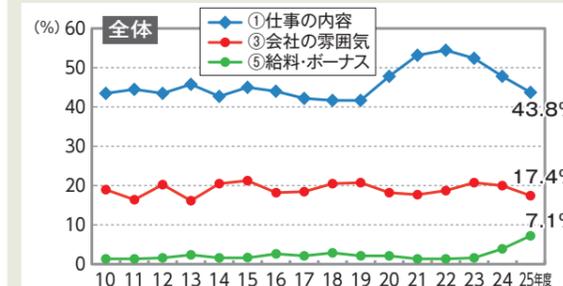
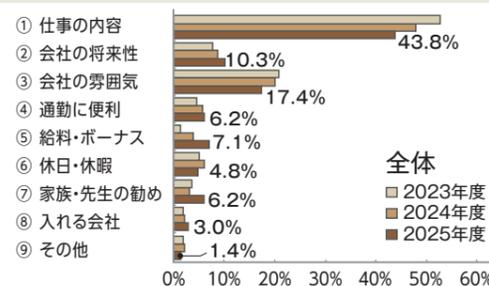
【選択肢】

- ① 仕事の内容に興味があり、自分の能力を活かせると思うから
- ② 会社に将来性がありそうだから
- ③ 経営者の人柄、職場の雰囲気などが良いから
- ④ 通勤に便利なおところがあるから
- ⑤ 給料、ボーナスが良いから
- ⑥ 休日、休暇が多いから
- ⑦ 家族や親戚、学校の先生に勧められたから
- ⑧ 希望する会社ではないが、入れる会社だったから
- ⑨ その他

会社を選ぶ際に最も重視したことは、「①仕事の内容」が43.8% (前年比4.1%増) でトップ、2位は「③会社の雰囲気」で17.4% (同2.6%増)、

3位は「②会社の将来性」で10.3% (同1.5%増) であった。「①仕事の内容」と回答した割合は男性44.9%、女性42.8%と男性の方が高く、「③会社の雰囲気」と回答した割合は男性14.8%、女性20.8%と女性の方が高かった。

「⑤給料・ボーナス(7.1%)」(同3.2%増) と回答した割合は3年連続で上昇した。近年、人材確保の観点から、初任給の上げや若手社員を対象とした賃上げの動きが目立っている。就職活動を行う学生側においても、高い給与水準を希望したりより良い待遇を求めたりする傾向が強まっていると考えられる。



問2 会社とはどんなところか

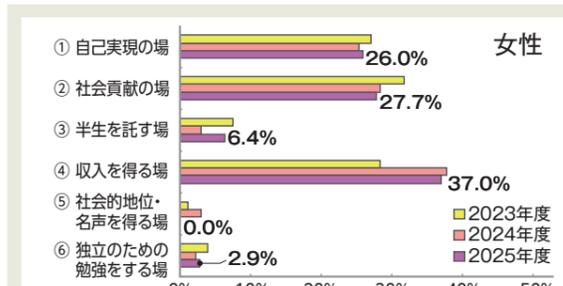
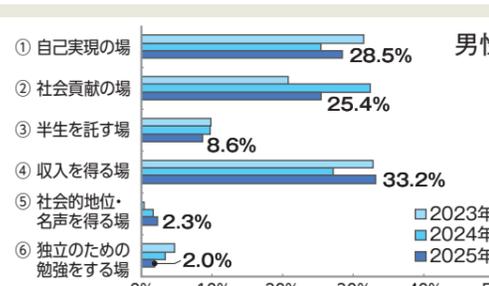
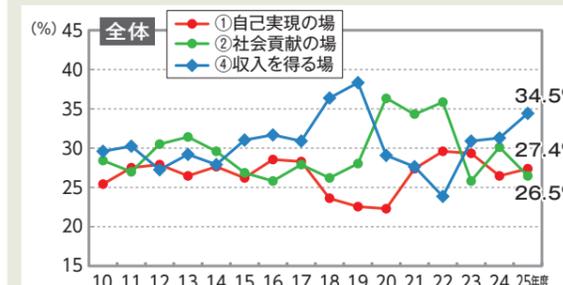
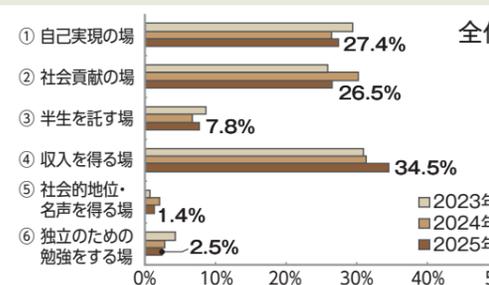
【選択肢】

- ① 自己の個性や能力を活かし、伸ばすところ
- ② 社会に役立つことを実践するところ
- ③ 自分の半生を託すところ
- ④ 収入を得るところ
- ⑤ 社会的地位や名声を得るところ
- ⑥ 将来何らかの形で独立したいので、その勉強をするところ

会社とはどんなところかという問いでは、「④収入を得る場」が34.5% (前年比3.1%増) でト

プ、次いで「①自己実現の場」が27.4% (同0.9%増)、「②社会貢献の場」が26.5% (同3.7%減) となった。

前問の「1.今の会社を選ぶ際に最も重視したこと」で、給与やボーナスを重視する割合が高まっているという結果とあわせて、会社に対して金銭面の待遇を求める傾向が高まっていること





がうかがえる。全体として、会社を生活の糧を得るための基盤としてとらえつつも、自己の成長や

社会への貢献といった面でも期待を寄せていると言えるだろう。

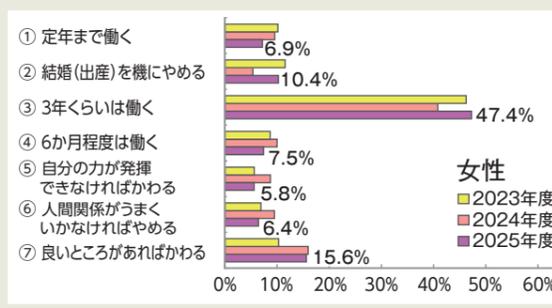
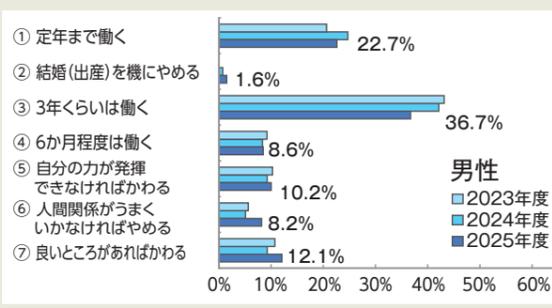
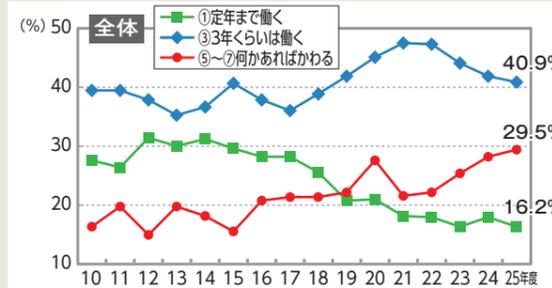
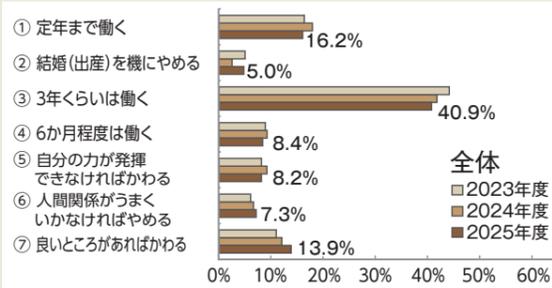
問3 考えていた職場と違ったらどうするか

【選択肢】

- ① 入社した以上、定年まで続けて働く
- ② 結婚(出産)を機会に会社をやめる
- ③ 3年くらいは一所懸命働く
- ④ 6か月程度様子を見てから決める
- ⑤ 自分の力が発揮できなければかわる
- ⑥ 人間関係がうまくいかなければやめる
- ⑦ 良いところがあれば、そちらにかわる

入社前に描いていたイメージと、実際の職場が違った場合の対応としては、トップは「③3年くらいは働く」で40.9%(前年比0.9ポイント増)、2位は「①定年まで働く」で16.2%(同1.8ポイント減)であった。

「③3年くらいは働く」「①定年まで働く」と回答した割合がいずれも低下傾向にある一方で、「何かあればかわる」(「⑤自分の力が発揮できなければかわる」+「⑥人間関係がうまくいかなければやめる」+「⑦良いところがあれば、そちらにかわる」)と回答した割合は29.5%(同1.3ポイント増)と4年連続で上昇した。就職・転職活動において売り手市場が続いていることを背景に、離職や転職など新たな活躍の場を探すことへのハードルが下がっているとみられる。



問4 理想の上司像

【選択肢】

- ① 誠実で責任感の強い人
- ② 仕事をよく指導してくれる人
- ③ 包容力のある人
- ④ リーダーシップのある人
- ⑤ 若者の感覚を理解できる人
- ⑥ 実力のある人
- ⑦ 明確な理想・理念を持った人
- ⑧ 人間関係に配慮してくれる人
- ⑨ その他

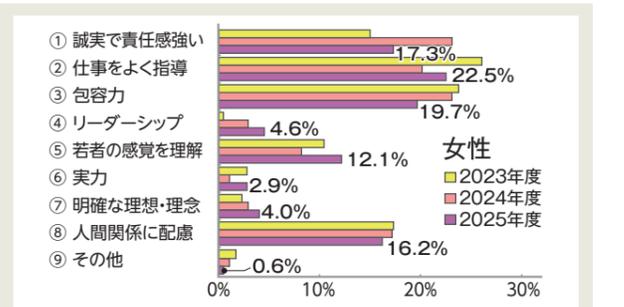
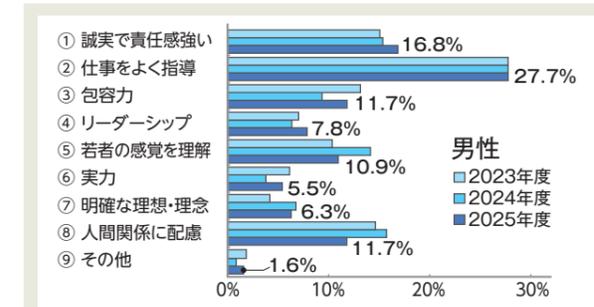
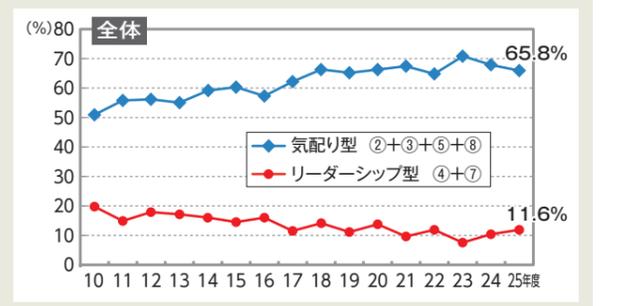
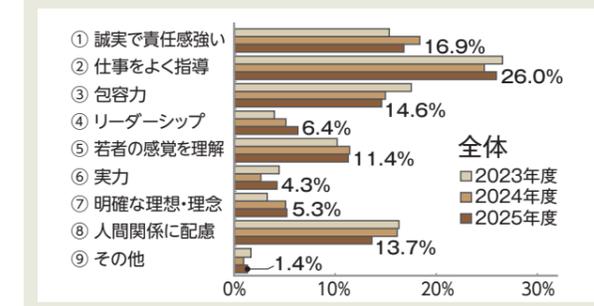
●...気配り型 ◇...リーダーシップ型

「理想の上司」トップは「②仕事をよく指導してくれる人」で26.0%(前年比1.2ポイント増)、次いで「①誠実で責任感の強い人」が16.9%(同1.6ポイント増)、「③包容力のある人」が14.6%(同0.5ポイント増)となった。

性別で比較すると、男女ともトップは「②仕事をよく指導してくれる人」であったが、その他の

項目では、男性は「④リーダーシップのある人」「⑦明確な理想・理念を持った人」といったリーダーシップ型の項目が比較的高く、女性は「③包容力のある人」「⑧人間関係に配慮してくれる人」など気配り型の項目が比較的高い傾向にあった。

全体として、気配り型の上司が支持される傾向が続いている。上司は、部下の感情や状況に目を配り、丁寧にコミュニケーションを取りながら支援しつつ、業務面だけでなくメンタル面や人間関係にも配慮することが求められている。

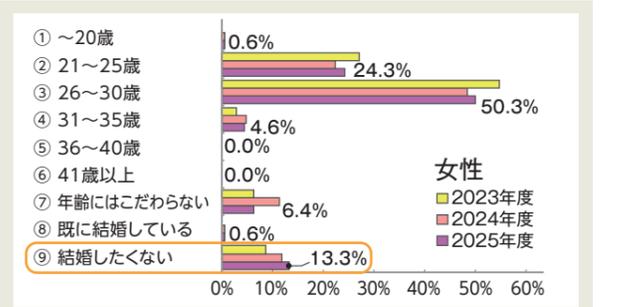
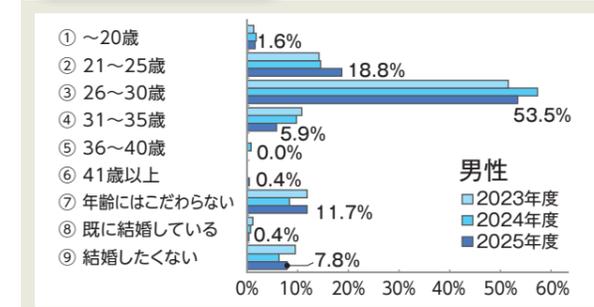
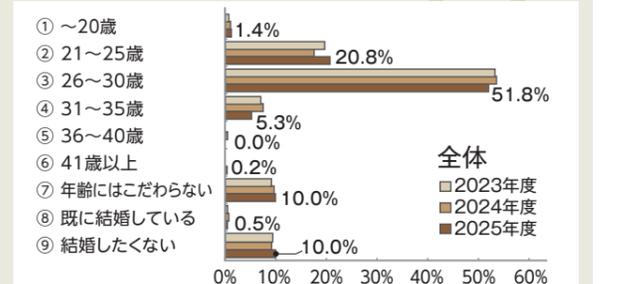


問5 結婚したい年齢

【選択肢】

- ① ~20歳
- ② 21~25歳
- ③ 26~30歳
- ④ 31~35歳
- ⑤ 36~40歳
- ⑥ 41歳以上
- ⑦ 年齢にはこだわらない
- ⑧ 既に結婚している
- ⑨ 結婚したくない

結婚希望年齢は、全体の1位が「③26~30歳(51.8%)」(前年比1.7ポイント増)、2位が「②21~25歳(20.8%)」(同3.3ポイント増)、3位は「⑦年齢にはこだわらない(10.0%)」(同0.3ポイント増)であった。





増)と「⑨結婚したくない(10.0%)」(同0.8増)が同率であった。

「⑨結婚したくない」と回答した割合は、男性

が7.8%であったのに対して女性は13.3%と女性の方が高かった。「⑨結婚したくない」と回答した女性の割合は4年連続で上昇した。

問6 子どもは何人ほしいか

- 【選択肢】 ① 1人 ③ 3人 ⑤ ほしくない
② 2人 ④ 4人以上

希望する子どもの数は、「②2人」が52.3%(前年比2.0増減)でトップ、次いで「⑤ほしくない」が20.3%(同3.1増減)、「①1人」が17.1%(同1.5増)であった。

「⑤ほしくない」と回答した割合は、男性が16.8%であったのに対して女性が23.7%と女性の方が高かった。

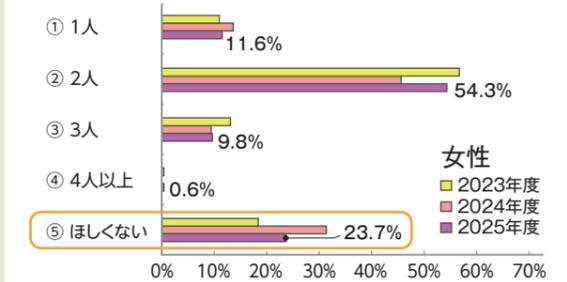
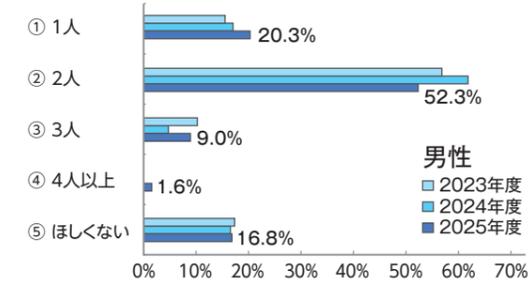
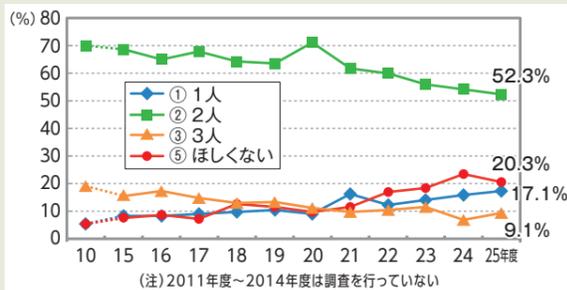
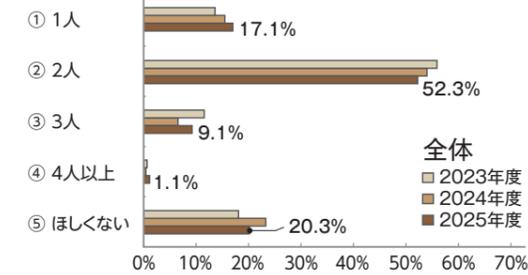
なお、全体の平均希望子ども数^{*}は1.54人で、6年ぶりに増加した。

^{*}：平均希望子ども数…「④4人以上」を4人、「⑤ほしくない」を0人として平均値を算出した。

平均希望子ども数の推移

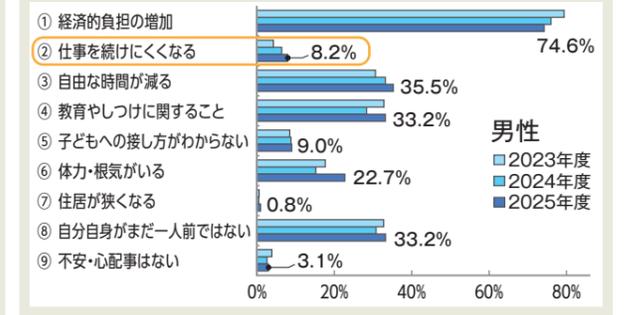
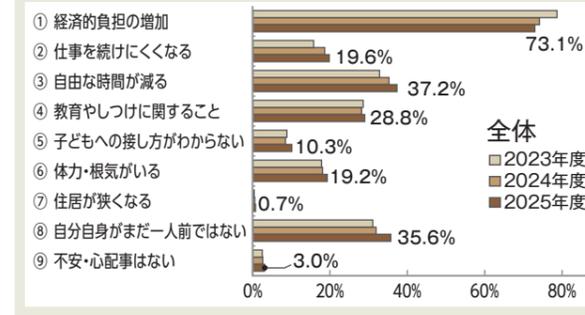
調査年度	全体	男性	女性
2010	2.06	2.04	2.07
2015	1.94	1.92	1.98
2016	1.94	1.97	1.91
2017	1.94	1.92	1.97
2018	1.80	1.79	1.82
2019	1.84	1.84	1.83
2020	1.83	1.83	1.83
2021	1.74	1.71	1.77
2022	1.67	1.72	1.64
2023	1.62	1.60	1.66
2024	1.45	1.54	1.33
2025	1.54	1.58	1.52

(注) 2011年度～2014年度は調査を行っていない。



問7 子どもを持つことへの不安・心配事

- 【選択肢】 ① 経済的負担の増加 ④ 教育やしつけに関する事 ⑥ 体力・根気がいる ⑧ 自分自身がまだ一人前ではない
② 仕事を続けにくくなる ⑤ 子どもへの接し方がわからない ⑦ 住居が狭くなる ⑨ 不安・心配事はない
③ 自由な時間が減る ⑧ 不安・心配事はない



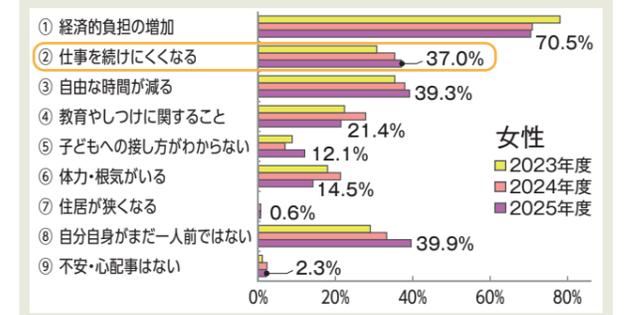
子どもを持つことへの不安・心配事について、最大3つまで選択してもらったところ、回答の多い順から「①経済的負担の増加」が73.1%(前年比0.9増減)、「③自由な時間が減る」が37.2%(同1.9増)、「⑧自分自身がまだ一人前ではない」が35.6%(同3.7増)となった。「①経済的負担の増加」と回答した割合は2年連続で低下したものの、依然として高い状況にある。

「②仕事を続けにくくなる」と回答した割合は男女差が大きく、男性が8.2%であったのに対して、女性は37.0%であった。

今回の調査では、結婚や子どもを持つことに対して、女性の方が消極的であるという結果であった。この傾向は近年顕著に表れており、女性は、結婚や出産によってキャリアが中断されたり負担が増加したりする可能性を、男性よりも強く認識していることがうかがえる。

働く場において、女性の能力や個性が十分に発揮できない環境や女性のキャリア形成の難しさを背景に、2015年に「女性活躍推進法」が制定され、女性の登用が推進されてきた。しかし、管理職比率や賃金格差など、男女間の格差が大きい項目は今なお多く残る。2026年3月に期限が到来する女性活躍推進法は、さらに10年間延長する方向で見直しがなされる予定だ。働きやすい環境の整備が一層進み、格差が解消に向かうことを期待したい。

子どもを持つことへの不安・心配事として、経



済的負担の増加がトップであった。子育てにおいて、最近では子どもの「体験格差」に注目が集まっている。「体験格差」とは、学校以外での体験機会の差を言い、差が生じる体験機会は、塾やスポーツ、文化・芸術活動、旅行・レジャー、休日に友達と遊ぶことなど多岐にわたる。体験格差が生じる要因は様々だが、家庭の経済格差は大きな理由の一つだ。子どもの将来のために多くの経験を積ませたいと考えることは自然なことであり、収入面での制約からその機会を十分に提供できるかどうか不安を感じて、子どもを持つことに踏み切れない人や子どもの数を抑えざるを得ない人がいる。

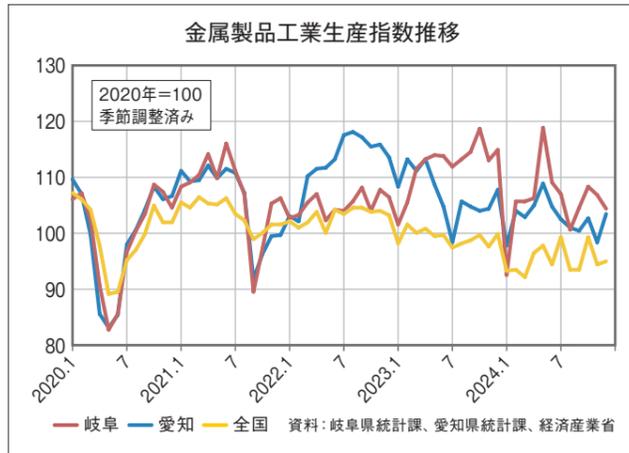
体験格差を完全になくすことは難しいが、子どもの体験に関する経済的な支援の拡充や、無料もしくは安価で参加できるプログラムの充実、情報へのアクセス改善など国や自治体、地域社会で推進できることは多いと考える。

若い世代が、男女とも不安なく仕事と子育ての両立に取り組めるよう、社会全体の意識改革と制度設計が不可欠だ。

(研究員 萩原 綾子)



1 金属製品工業



2024年7～12月の金属製品工業生産指数は、全国は期間を通じて100をやや下回り横ばいの状態が続いた。岐阜県、愛知県はともに全国を上回る水準で推移した。

全国の商品別内訳をみると、スチール・ステンレス製建具などの建築用金属製品の一部、切削工具などに利用される超硬チップやばねが好調だった。岐阜県の刃物製造業では、人口減による市場規模の縮小や少子化による人材確保難などから、DXやAIの活用に取り組む動きもみられた。

2 生産用機械工業



2024年7～12月の生産用機械工業生産指数は、岐阜県は全国をやや上回る水準で、愛知県は全国を大きく上回る水準で推移した。

日本工作機械工業会（日工会）によると、2024年の工作機械の受注額は、内需や欧米での需要が電気自動車（EV）のプロジェクトなどの遅れにより想定より伸び悩んだ一方、中国の需要回復がこれを補い、前年比0.1%減の1兆4,851億円となった。2025年は、人手不足などを背景に省人化・自動化需要が根強く、受注額は前年比7.7%増の1兆6,000億円となる見込みである。

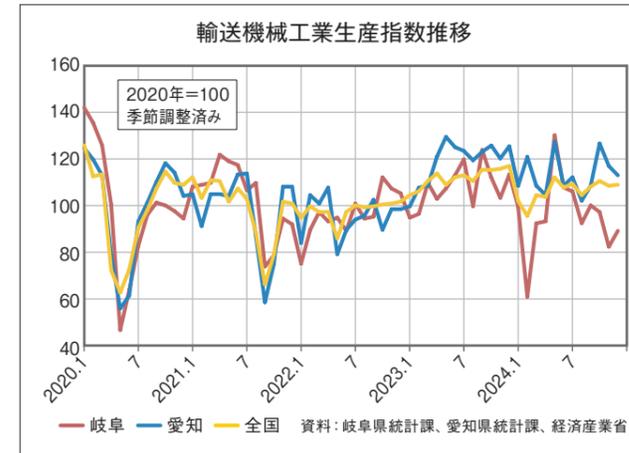
3 電気機械工業



2024年7～12月の電気機械工業生産指数は、全国は105前後で概ね横ばい、愛知県は全国をやや上回る水準で上昇基調を維持した。岐阜県は全国を大きく上回る水準で推移した。

品目別内訳をみると、全国では電池、X線装置などの電子応用装置、電気計測器が好調を維持、家事用機器は低調だった。愛知県では小形電動機などの回転電気機械や照明器具が好調だったものの、電子応用装置は低調だった。

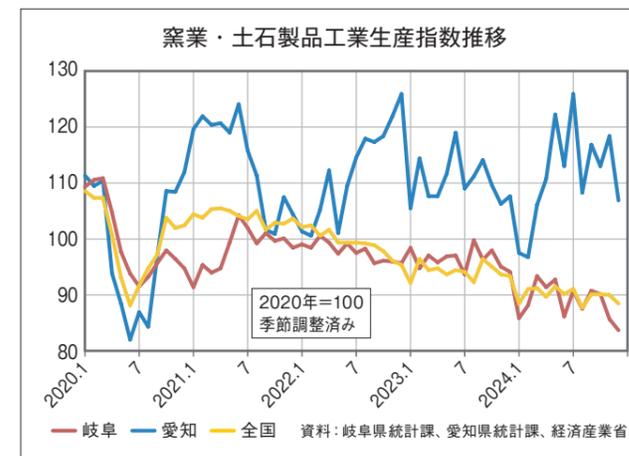
4 輸送機械工業



2024年7～12月の輸送機械工業生産指数は、全国は概ね110を下回る水準で横ばいだった。愛知県は10月に大きく上昇したのち低下、岐阜県は低下基調で推移した。全国の商品別内訳をみると、引き続き二輪自動車や航空機部品が好調だった。

自動車工業では、メーカーの認証不正問題等による生産・出荷停止に加え、夏場の台風による操業停止の影響などがあったものの、秋以降には緩やかな持ち直しの動きがみられた。

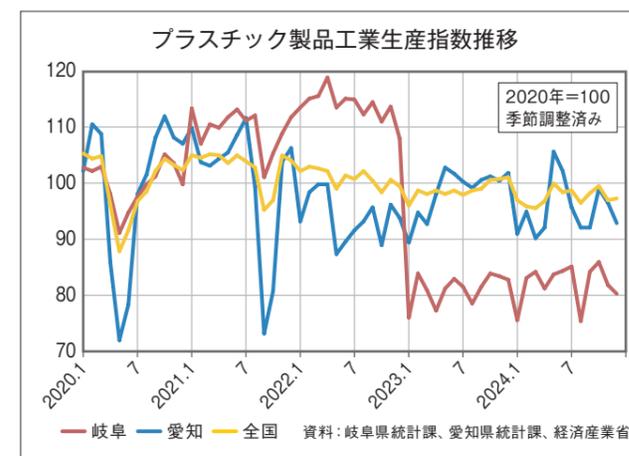
5 窯業・土石製品工業



2024年7～12月の窯業・土石製品工業生産指数は、いずれの地域も低下基調にあり、岐阜県は全国並み、愛知県は全国を大きく上回る水準で推移した。

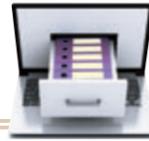
全国の商品別内訳をみると、自動車などに使われる安全ガラスやガラス繊維、ファインセラミックス（ガスセンサ素子）、炭素製電極や炭素製品が好調を維持、建築・土木用のセメント、セメント製品は低調だった。愛知県では、ファインセラミックスが好調、陶磁器、瓦は低調だった。

6 プラスチック製品工業



2024年7～12月のプラスチック製品工業生産指数は、いずれの地域も8月に低下、10月にかけて上昇し、その後再び低下した。全国は100を下回る水準で、愛知県は全国を下回る水準で、岐阜県は、期間を通じて全国を大きく下回る水準で推移した。

品目別内訳をみると、全国では工業用プラスチック製品やプラスチック製日用雑貨・容器類が、愛知県では、プラスチック製板・管・フィルム・シート・建材類や日用雑貨・容器類が好調だった。



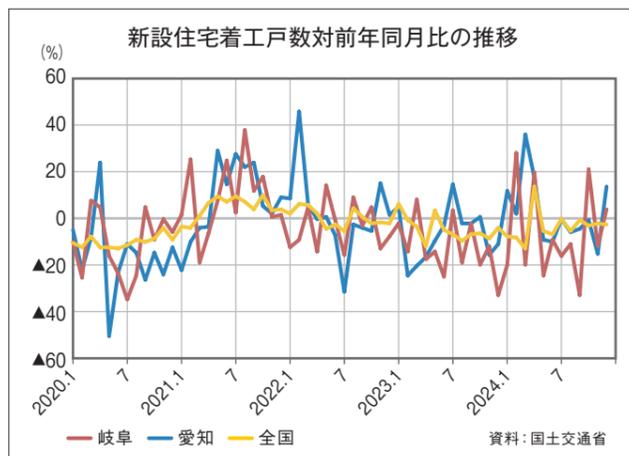
7 繊維工業



2024年7～12月の繊維工業生産指数は、いずれの地域も9月に上昇したが、年末にかけて低下基調となった。岐阜県、愛知県は期間を通じて、ともに全国を上回る水準で推移した。

品目別内訳をみると、全国では炭素繊維や合成繊維織物（長繊維）が好調であったものの、ニット製繊維製品（下着・補整着・寝着類・靴下）や織物製繊維製品（外衣）は低調だった。愛知県では、敷物・フェルト・不織布が好調に推移した。

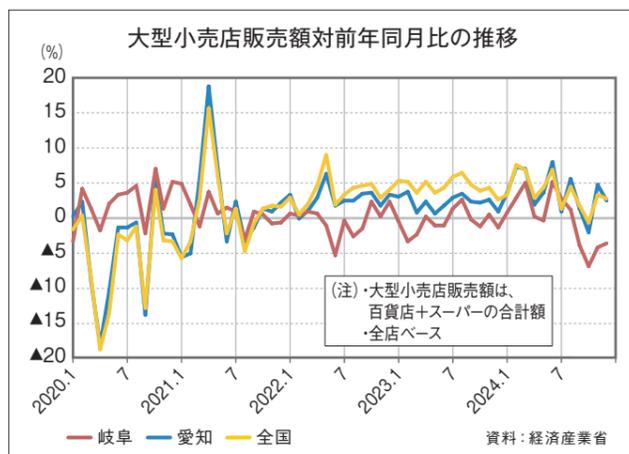
8 建設業



2024年7～12月累計の新設住宅着工戸数をみると、岐阜県は4,588戸（前年同期比8.9%減）、愛知県は27,963戸（同2.2%減）、全国は401,044戸（同2.2%減）といずれも前年同期を下回った。

2024年7～12月累計の公共工事請負金額をみると、岐阜県は1,250億円（同37.0%増）、愛知県は2,356億円（同3.9%増）、全国は6兆4,837億円（同1.8%増）といずれも前年同期を上回った。

9 小売業

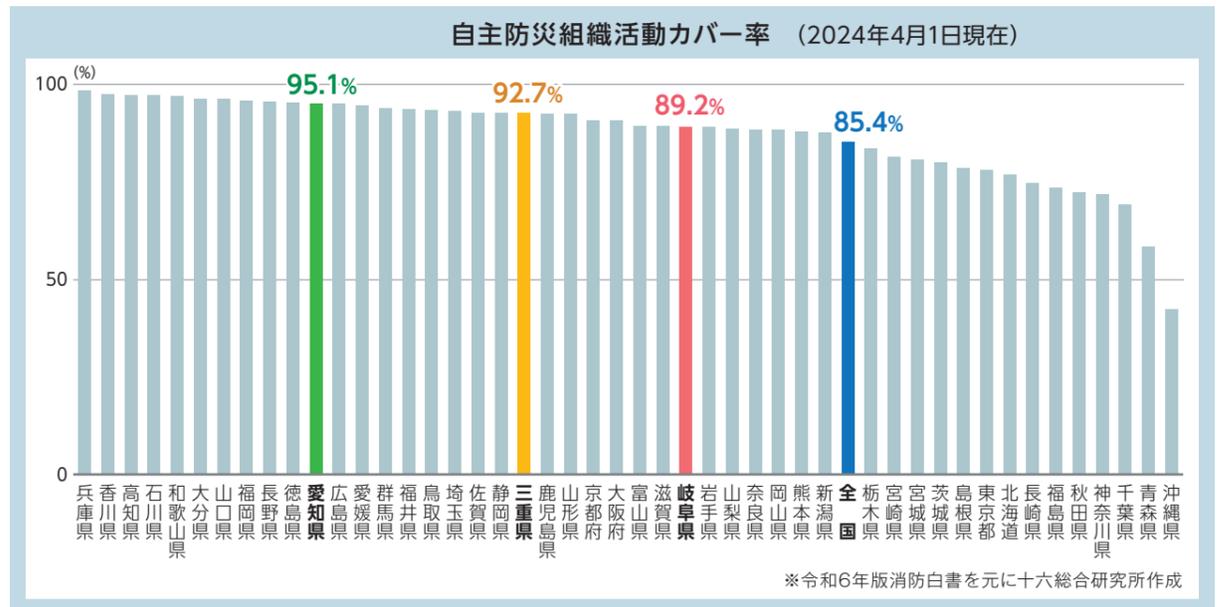


2024年7～12月の大型小売店販売額の対前年同月比（全店ベース）は、全国と愛知県は10月を除きプラスで推移した。岐阜県は7月末に県内唯一の百貨店が閉店した影響もあり、秋以降、前年を下回って推移した。

猛暑や寒波などの天候要因も追い風となり、主力の衣料品や家庭用電気機械器具の販売が好調だった。また、円安を追い風としたインバウンド需要がけん引し、ラグジュアリーブランドを中心にハンドバッグや宝飾品などの身の回り品も好調だった。

今月の指標

自主防災組織活動カバー率、愛知県、三重県、岐阜県は全国を上回る



* 自主防災組織活動カバー率

近年、災害が多発化・激甚化している中、地域の安全・安心を確保するためには、消防署や消防団のみならず、自主防災組織の活性化が不可欠である。

自主防災組織とは、町内会や自治会を中心として地域住民が自主的に結成し、防災活動を行う組織である。地方自治体や消防署などと協力して活動しており、災害時における住民の迅速な避難や初期消火活動の役割が期待されている。また、平常時には防災訓練や防災知識の普及活動を行い、地域住民の防災意識の向上に寄与している。

全世帯数のうち、自主防災組織の活動範囲に含まれている地域の世帯数の割合を「自主防災組織活動カバー率」という。図は2024年4月1日時点のカバー率を都道府県別に示したものである。愛知県で95.1%、岐阜県で89.2%と、ともに全国平均の85.4%を上回っている。また、阪神・淡路大震災で特に被害が大きかった兵庫県や、南海トラフ巨大地震で大きな被害が予想される地域において高い傾向にあり、住民の防災意識が高く、組織化が進んでいることがうかがえる。

* 地域住民一人ひとりの防災意識を高める

全国的に高いカバー率をはこる自主防災組織であるが、一方で活動における課題もある。とりわけ、組織の高齢化と活動員の減少は大きな問題だ。多くの地域で自主防災組織のメンバーが高齢化しているうえ、若年層を中心に町内会や自治会へ加入しない人も増え、将来の担い手は十分とは言い難い。

自主防災組織を持続可能なものにするためには、若者の防災意識を高めて若い世代の参加を促進することが必要だ。まずは、学校や地域イベントを通じて啓発を行うなど、地域の一員としての防災意識を高める取組みを継続することが重要だろう。また、SNS等を利用した情報発信や、スマートフォンの位置情報ゲームアプリを用いた防災訓練など、若者に身近なデジタルツールを積極的に活用した目新しい取組みを進めることも有用だと考える。

地域住民一人ひとりが「自分たちの地域は自分たちで守る」という意識を持ち、積極的に自主防災組織の活動に参加することが、災害に強い地域づくりへの第一歩となる。

新入社員フォローアップセミナー【基本・製造コース】

新入社員のみなさまにおかれましては、仕事にも慣れてきたころではないでしょうか。いま一度、社会人としてのビジネスマナーや仕事の進め方を復習するとともに、他社の新入社員との交流やグループワークを通じてさらなるステップアップを目指しましょう。

製造コースでは、製造業の人材としての基本行動について振り返りを行うとともに、他社の新入社員との交流を通して製造現場で働くうえでのフォローシップ力の向上を目指します。

	【基本コース】		【製造コース】
会場	岐阜会場	名古屋会場	
会場	十六総合研究所 セミナールーム 岐阜市神田町7丁目12十六ビル7階	十六銀行名古屋ビル 3階会議室 名古屋市中区錦3丁目1番1号	
日時	7月9日(水) 10:00~16:30	7月16日(水) 10:00~16:30	9月18日(木) 10:00~16:30
定員	20名	50名	50名
対象	今年度入社した新入社員の方 ※入社2~3年目の方もご参加いただけます		
受講料	お一人さま 8,800円(税込)		
持ち物	筆記用具・お弁当(会場内でお召し上がりいただけます)		
カリキュラム	<ol style="list-style-type: none"> 成果を上げる! 社会人としてのビジネスマナー <ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスマナー再確認 ・仕事の進め方の見直し 社会人としての成長角度を上げる方法 <ul style="list-style-type: none"> ・失敗・成功体験の活かし方 ・会社の期待に応える行動 ※グループワーク実施 世代を超えた信頼関係の築き方 <ul style="list-style-type: none"> ・上司や先輩との効果的なコミュニケーション ・「部下力」を上げる方法 ※グループワーク実施 今、求められる人材とは <ul style="list-style-type: none"> ・社会・組織で必要とされる力 ・成長につながる力(主体性・実行力・働きかけ力等) これからの成長に向けてのアクションプラン作成 <ul style="list-style-type: none"> ・目標設定と自己宣言 	<ol style="list-style-type: none"> 製造業の人材としての基本行動の振り返り <ul style="list-style-type: none"> ・基本事項の振り返り ・QCD確保の基本行動 ・安全行動の再確認 ・自分の強みと改善点の把握 フォローシップ力を高める <ul style="list-style-type: none"> ・フォローシップとは ・チームワークとは(製造業でのポイント) ・コミュニケーション力の強化 ・局所最適から全体最適へ ※随時グループワークを実施 まとめ <ul style="list-style-type: none"> ・チャレンジとステップアップ ・自己行動宣言 ・製造業のプロとして今後の行動目標を設定し、士気を高める 	
講師	株式会社 マネジメントサポート 特別専任講師 加藤 恵利子氏 	名古屋工業大学 特任教員 鈴木 克彦氏 	

新入社員フォローアップセミナー【壁打破コース】

～壁を破って一步前へ進むために 共通する考え方と4つのマネジメント～

一人前の仕事ができるようになるまでには様々な「壁」が待ち受けていますが、それらの「壁」を破ることが自身の成長につながります。本セミナーでは、グループワークを通じて他者を知ることで自身の状況を把握するとともに、壁を破ってさらに一步前へ進むための考え方とマネジメント手法について学びます。

	【壁打破コース】					
会場	岐阜会場	名古屋会場				
会場	十六総合研究所セミナールーム 岐阜市神田町7丁目12十六ビル7階	十六銀行名古屋ビル3階会議室 名古屋市中区錦3丁目1番1号				
日時	9月12日(金) 10:00~16:30	9月19日(金) 10:00~16:30				
定員	20名	50名				
対象	今年度入社した新入社員の方 ※入社2~3年目の方もご参加いただけます					
受講料	お一人さま 8,800円(税込)					
持ち物	筆記用具・お弁当(会場内でお召し上がりいただけます)					
カリキュラム	<ol style="list-style-type: none"> オリエンテーション <ul style="list-style-type: none"> ・自己紹介・他己紹介でビジネスの基本を確認 壁打破するための共通する考え方 <ul style="list-style-type: none"> ・日々の業務で「Why?」を意識する 壁打破のための4つのマネジメント <table border="0"> <tr> <td>①ロジカルシンキングでアプローチ ・2つのポイント ・ロジカルツリーを作成しよう</td> <td>③アンガーマネジメントでメンタルマネジメント ・アンガーマネジメントにおける3つの暗号</td> </tr> <tr> <td>②アンコンシャスバイアスが思考の邪魔をする!? ・代表的なアンコンシャスバイアス ・自分の中のアンコンシャスバイアスを意識する</td> <td>④アサーションでさわやかなコミュニケーションを ・4つのコミュニケーションパターンを知る ・アサーティブコミュニケーションのポイント</td> </tr> </table> 一步前に進むための基本行動 <ul style="list-style-type: none"> ・時間管理・優先順位付け・チームワークを意識する 		①ロジカルシンキングでアプローチ ・2つのポイント ・ロジカルツリーを作成しよう	③アンガーマネジメントでメンタルマネジメント ・アンガーマネジメントにおける3つの暗号	②アンコンシャスバイアスが思考の邪魔をする!? ・代表的なアンコンシャスバイアス ・自分の中のアンコンシャスバイアスを意識する	④アサーションでさわやかなコミュニケーションを ・4つのコミュニケーションパターンを知る ・アサーティブコミュニケーションのポイント
①ロジカルシンキングでアプローチ ・2つのポイント ・ロジカルツリーを作成しよう	③アンガーマネジメントでメンタルマネジメント ・アンガーマネジメントにおける3つの暗号					
②アンコンシャスバイアスが思考の邪魔をする!? ・代表的なアンコンシャスバイアス ・自分の中のアンコンシャスバイアスを意識する	④アサーションでさわやかなコミュニケーションを ・4つのコミュニケーションパターンを知る ・アサーティブコミュニケーションのポイント					
講師	遠藤オフィス 代表 遠藤 明日香氏 					

セミナー詳細・お申込みはこちら





タイ

ミャンマー・タイ両国における地震被害 「地震大国」日本の技術に期待

十六銀行 バンコク駐在員事務所 所長 松岡 修

3月28日午後、ミャンマーを震源とするマグニチュード (M) 7.7の地震が発生し、ミャンマー・タイ両国で甚大な被害が生じました。犠牲となられた方々に深く哀悼の意を表するとともに、被災された皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

■ ミャンマー中部で発生した地震について

ミャンマー現地時間2025年3月28日12時50分頃 (タイ時間13時20分頃)、同国中部を震源とするM7.7の地震が発生しました。この地震により、震源近くのミャンマー第2の都市マンダレーを中心に建物の倒壊など深刻な被害が生じました。震源地から1,000km以上離れたタイの首都バンコクでも高層ビルが大きく揺れ、多くの建物が被害を受けました。

■ タイの被害状況

首都バンコクのほか、北部や中部を中心に10県で被害が生じており、特にバンコク都内では、長周期地震動とみられるゆっくりかつ大きな振幅での揺れが原因で、多くの高層ビルに被害が確認されました【写真1】。このうち、被害が最も大きかったのは、チャットチャック地区 (バンコク) のタイ政府系ビルの建設現場であり、建設中のビル倒壊により死者89人、行方不明者7人が出たと報道されました (5月10日の捜索終了時点) 【写真2】。

地震発生直後のバンコクでは、中心部のオフィスビルから多くの人々が避難し、安全上の理由からビル内への入館が禁止されました。また、ほとんどの公共交通機関が運行を停止し、多くの帰宅困難者が生じたことを踏まえ、バンコク都知事は都内の公園を24時間開放し、仮設のシェルターで帰宅困難者の受け入れを実施しました。

一方で、日系自動車メーカーが数多く進出しているタイ東部や南部では、揺れをほとんど感じなかったようで、多くの工場では地震直後に生産を一時停止し、従業員を一時退避させるなどの措置を講じたものの、大きな被害はありませんでした。



【写真1】破損した住居用高層建物間の渡り廊下



【写真2】建設中のビルの倒壊現場(チャットチャック地区)

■ 地震発生時の状況

地震発生時、筆者は弊行が入居する52階建てオフィスビルの25階で執務中でしたが、当初は単なるめまいのような感覚で、地震とは思いませんでした。その後、ゆっくりとした揺れが始まり、徐々に揺れ幅が大きくなり、外を見ると目の前の高層ビルが左右に大きく揺れ始めて、ようやく地震と気がきました。地震だと気づくのが遅れたのは、バンコクには活断層がなく、タイ北部や南部で地震が発生しても、バンコクではせいぜい震度1程度にとどまることが多いので、大きな揺れなどは来るはずがないと過信していたためでした。建物全体がきしむ音が聞こえ、壁に大きな亀裂が入り始め【写真3】、各オフィスから悲鳴が上がり、私たちは25階から非常階段を駆け下りました。多くのタイ人にとっては、大きな地震の経験がありません。非常階段ではパニック状態で押し合いになる場面もあり、ビルから避難したタイ人の中には、あまりの恐怖に涙を流している方も見受けられました【写真4】。後の発表によれば、バンコクでの震度は3~4程度とのことでしたが、地震の少ないバンコクでの地震は非常に怖い経験となりました。



【写真3】地震による弊行オフィスの壁の亀裂



【写真4】地震発生直後に、弊行オフィスビルから避難した人々

■ 「地震大国」日本の知見を参考に、地震被害低減へ

この地震を受け、日本の高度な地震対策技術に注目が集まっています。地震発生後、タイ内務省は地震対策の進んだ日本へ支援を要請しました。これを受け、国土交通省は建築分野の専門家の派遣を実施しました。同専門家チームは、これまで幾多の地震災害を乗り越えてきた経験や知見を活かし、タイにおけるインフラの耐震性や安全性の向上に向けた協力を行う予定です。

また、日系大手建設会社が持つ耐震技術や知見に対しても注目が集まっています。今回の地震によってタイ政府が耐震基準を強化する可能性があります。日本の知見や経験の共有、技術提供を行うことで、避難方法の周知や災害物資の備蓄などの追加対策のほか、建物の地震対策についても、いっそう慎重な検討が進む可能性が高いとの見方が広がっています。

■ まとめ

タイ政府は、今回の地震により倒壊したのは建設中のビルだけであり、大半のビルや住宅では壁に亀裂が入るなどの被害はあったものの、構造的な問題はなかったとする調査報告を発表しました。また、今後は災害対策の見直しや建材の安全基準の遵守状況などの確認を徹底する方針を示しています。

今回の地震の被害を踏まえ、地震大国である日本の技術への期待が高まりつつある中で、この地域の企業にとっても、災害への備えとして企業の役割や自社の対策を今一度確認し、徹底していくことが重要であると考えます。

岐阜大学医学部附属病院 Report 93

働き盛りの世代にも増えている『炎症性腸疾患 (IBD)』
— その実態と上手な付き合い方

岐阜大学医学部附属病院 炎症性腸疾患センター 講師 井深 貴士



近年、炎症性腸疾患 (inflammatory bowel disease: IBD) の患者数は増加傾向にあり、40～60代の働き盛り世代でも例外ではありません。IBDはもともと欧米に多い病気と考えられていましたが、近年、日本を含むアジア諸国でも急増しています。

IBDとは?

IBDとは、腸管に慢性的な炎症を起こす病気の総称で、「潰瘍性大腸炎」と「クローン病」の2つが代表的です。どちらも腹痛、下痢、血便などの症状を認め、さらに関節、皮膚、眼など全身に腸管外合併症をきたすこともあります。明確な原因は解明されていませんが、遺伝や環境、腸内細菌の異常などの要因がさまざまに関わり、体内で免疫異常が起こり発症することがわかってきました。衛生状

態が整った先進諸国に多い病気で、欧米型の食生活も関与していると考えられています。「潰瘍性大腸炎」と「クローン病」は、厚生労働省からともに「難病」に指定されています。

混同しやすい疾患として過敏性腸症候群 (irritable bowel syndrome: IBS) があります。IBSは腸に炎症を認めず、腹痛や便秘異常を認める機能性腸疾患です。

潰瘍性大腸炎とは?

大腸の粘膜に炎症や潰瘍が起こります。血便、下痢、腹痛が主な症状です。寛解 (症状が落ち着くこと) と再燃を繰り返し、直腸の炎症が強い場合、便意を感じるとすぐにトイレに行かないと間に合わないという症状 (便意切迫感) が生じます。診断には大腸内視鏡検査が必要です【図1】。治療は患者さんの症状の強さや病変範囲に応じて

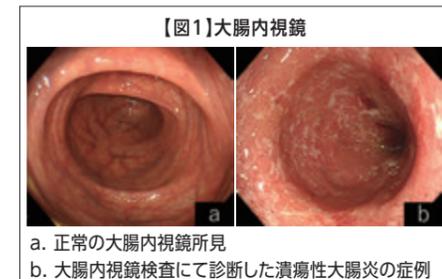
決定します。薬物治療は5-アミノサリチル酸 (5-ASA) 製剤が中心となりますが、効果が不十分な場合には、ステロイド剤が用いられます。難治性の患者さんには、免疫調節薬やタクロリムス、生物学的製剤、低分子化合物の投与を検討します。血球成分除去療法も考慮されます。

クローン病とは?

口から肛門に至るまで、消化管のどこにでも炎症が生じる可能性があります。症状は下痢、腹痛、発熱、体重減少、貧血などで、肛門病変を伴うことが多いのが特徴です。特に症状が発生しやす

い場所 (好発部位) は小腸と大腸の境である回盲部付近です。診断には大腸内視鏡、小腸検査 (小腸造影、バルーン内視鏡、カプセル内視鏡など) が行われます【図2】。治療は薬物療法と栄養療法が中心で、現在は生物学的製剤の登場により

QOL (生活の質) が大きく改善しています。



働く世代が直面するIBDの課題

仕事や家族の介護・子育てで多忙な40～60代のIBD患者さんは、以下の課題に直面しやすくなります。

- **症状と仕事の両立**
腹痛や便意切迫感、頻繁なトイレ利用は業務に支障を来すことがあり、勤務先の理解が重要です。
- **周囲の理解不足**
外見からは病気とわかりにくいいため、無理を重

ねて悪化させるリスクもあります。通院状況や症状について職場に説明しておくことが大切です。

- **長期治療と医療費**
IBDは長期治療が必要で、生物学的製剤などの使用による医療費増加も懸念されます。指定難病における医療費助成制度などの制度活用が有効です。

日常生活でのIBD対策

日本消化器病学会作成の『患者さんとご家族のための炎症性腸疾患ガイド2023』では、次の点が推奨されています。

- **生活習慣の見直し**
寛解期にはストレスや疲労をためず、暴飲暴食を避け、活動期には十分な休息を取ること。またクローン病患者には禁煙が強く推奨されています。
- **食生活の見直し**

症状があるときは低脂肪・低残渣^{ざんざ}・刺激物を避けた食事を心がけます。潰瘍性大腸炎では症状がなければ食事制限はほぼ不要ですが、クローン病では脂質制限が推奨されます。また、狭窄 (腸管が狭くなること) がある場合は不溶性食物繊維 (きのこ類、ごぼう、れんこん、こんにやくなど) を控える必要があります。

※食事の成分のうち消化吸収されにくく、腸内に残りやすい食物繊維「かす」が少ない状態

岐阜大学医学部附属病院の取り組み

当院では2021年に炎症性腸疾患センターを開設し、内科と外科が連携して患者さん一人ひとりに最適な治療を提供しています。腸管外症状の診療も重要であり、各診療科と連携して治療にあたります。多職種 (薬剤師、看護師、栄養士、ソーシャルワーカーなど) チームによるサポート体制も充実

しており、たとえば医療費が心配な場合にはソーシャルワーカーに直接相談できます。また、専門外来 (炎症性腸疾患専門外来) を開設しており、初診の際に時間をかけて診療できるような体制を整えております。

最後に

IBDは完治が難しいものの、適切な治療とサポートを受けることで、通常の社会生活を続けることは十分に可能です。

疑わしい症状があれば早めに検査を受け、診断が確定したら無理をせず、周囲と協力して病気と向き合しましょう。

あなたとの対話が創る 信頼と安心の病院

岐阜大学医学部附属病院 <https://www.hosp.gifu-u.ac.jp/>

〔診療科〕 内科/消化器内科/循環器内科/腎臓内科/呼吸器内科/血液・感染症内科/脳神経内科/外科/消化器外科/心臓血管外科/呼吸器外科/乳腺外科/脳神経外科/整形外科/形成外科/精神科/小児科/皮膚科/泌尿器科/産婦人科/眼科/耳鼻咽喉科/リハビリテーション科/放射線科/放射線診断科/放射線治療科/病理診断科/救急科/麻酔科/歯科/小児歯科/矯正歯科/歯科口腔外科

※麻酔科標準医/紙谷 義孝



岐阜大学医学部附属病院 広報誌 うぶね は 病院ホームページで公開中です ▶

<https://www.hosp.gifu-u.ac.jp/guide/ubune.html>





HANS 社会保険労務士法人
社会保険労務士 山口 智史

経営者の安全配慮義務について

近年、職場における安全（衛生）管理の重要性がますます高まっています。過重労働による健康障害やメンタルヘルスの悪化、転倒などによる労働災害の発生などは、経営者にとっても無視できないリスクとなっています。このような背景から、企業経営者には「安全配慮義務」が強く求められています。本稿では、経営者が負う安全配慮義務の内容とその重要性、そしてその実践に向けた課題についてお話しします。

安全配慮義務とは何か

安全配慮義務とは、労働契約法第5条に規定されている「使用者は、労働契約に伴い、労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする」ことを指します。これには単に労働者の命や身体の安全を守るだけでなく、働きやすい職場環境を整えることも含まれています。

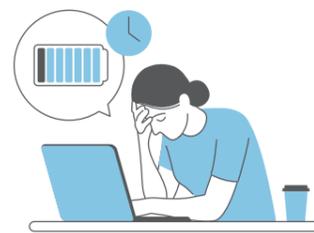
労働基準法や労働安全衛生法に基づく基本的な措置としては、安全衛生委員会の設置、産業医の選任、定期健康診断の実施、職場のリスクアセスメントなどがありますが、これらの義務を怠ると、従業員の健康悪化や労働災害の発生につながるばかりか、企業としての社会的信用を失い、法的責任を問われることもあります。

経営者に求められる姿勢

安全配慮義務は単なる法令遵守にとどまりません。経営者の姿勢こそが、安全文化の醸成において最も重要な要素であると考えます。職場の安全や衛生は、現場の努力だけでは限界があるため、経営者自らが率先して関心を持ち、具体的な対策を講じていく必要があります。

例えば、労働災害が発生した際、経営者がその原因究明や再発防止にどれだけ真摯に取り組むかによって、従業員の信頼や組織の士気に大きな差

が生まれます。また、メンタルヘルス不調の予防のために、定期的なストレスチェックを行ったり、相談窓口を設けたりといった施策も、経営層の理解と支援がなければ実現は難しいものです。



法的責任とリスク

安全配慮義務を怠った場合、企業や経営者には重大な法的責任が生じます。例えば、過労や職場のいじめ・ハラスメントが原因で従業員が健康の被害に至ったケースでは、民事上の損害賠償請求に加えて、刑事責任を問われることさえあります。

近年では、企業の不祥事に対する社会の目も厳しくなっており、企業の対応がSNSなどで瞬時に拡散されるリスクもあります。安全・衛生に関する問題を軽視していたことで企業ブランドの価値が大きく損なわれ、経済的損失につながる事例も少なくありません。

実践のための取り組み

安全配慮義務を果たすためには、以下のような具体的な取り組みが必要です。

1. 安全（衛生）管理体制の整備

組織内において、安全・衛生に関する責任者を明確にし、定期的な会議や現場の点検を実施することで、問題の早期発見と対応を可能とする。

2. リスクアセスメントの実施

作業ごとの危険要因を洗い出し、必要な対策を講じる。危険作業に対するマニュアル整備や教育訓練も不可欠。



3. メンタルヘルス対策

ストレスチェック制度の活用、外部カウンセラーの導入、長時間労働の是正など、心理的な安全性の確保にも目を向ける。



4. 職場環境の改善

パワーハラスメントやセクシャルハラスメントの防止体制を整えるとともに、誰もが働きやすい職場づくりを推進する。

経営者の役割と未来への展望

これからの時代、経営者にとって安全配慮は「守るべき義務」であると同時に、「企業価値を高める戦略」とも言えます。従業員の心身の健康が守られ、安心して働ける職場が実現すれば、離職率の低下や生産性の向上、さらには優秀な人材の確保にもつながっていきます。

また、SDGsやESG経営といった観点からも、安全衛生に配慮した職場づくりは、持続可能な企業経営に欠かせない要素です。経営者自身がその重要性を理解し、率先して安全衛生文化の構築にリーダーシップを発揮することが、これからの企業には求められます。

法改正情報

2025年6月1日より、労働安全衛生規則が改正され、事業者に対して熱中症対策が義務付けられます。具体的には、熱中症患者の報告体制の整備、熱中症悪化防止の措置と手順作成、そして作業従事者への周知が求められます。この夏もきっと熱く

なるでしょう。熱中症の予防対策と合わせてご対応ください。



おわりに

経営者に課せられた安全配慮義務は、単なる法的責任ではなく、企業としての信頼を築く根幹です。従業員一人ひとりの命と健康を守ることは、企業の持続的な成長と社会的責任を果たすことにつ

ながります。経営者自らが先頭に立ち、安全衛生を経営課題として真正面から捉えるべき時代になったと言えます。

Profile 山口 智史(やまぐち さとし) ●社会保険労務士・行政書士
〒453-0016 名古屋市中村区竹橋町13-18 オフィスワンタケハシ6階 052-526-0282 info@hans-sr.jp
●HANS社会保険労務士法人 社員 ●山口行政書士事務所 代表 ●TSシーズ合同会社 代表社員

同じ空の下、この街で暮らすあなたの力になりたい。



十六TT証券



そばにいるから、力になれる。
資産運用のご相談は
お近くの十六TT証券へ。



〒500-8833
岐阜県岐阜市神田町九丁目27番地
大岐阜ビル1階
TEL:058-265-6111



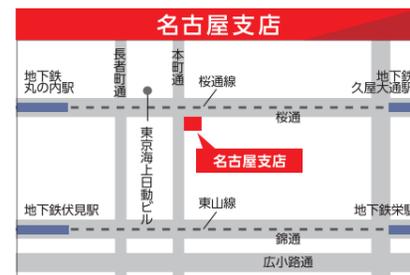
〒503-0901
岐阜県大垣市高屋町一丁目26番地
十六銀行大垣支店内
TEL:0584-74-9711



〒507-0033
岐阜県多治見市本町三丁目101番地の1
クリスタルプラザ多治見2階
TEL:0572-25-1151



〒508-0033
岐阜県中津川市太田町二丁目4番6号
TEL:0573-66-1621



〒460-0003
愛知県名古屋市中区錦三丁目1番1号
十六銀行名古屋ビル17階
TEL:052-265-5216

商号等 十六TT証券株式会社 金融商品取引業者 東海財務局長(金商)第188号
加入協会 日本証券業協会
<https://www.16ttsec.co.jp>



人と、地域と、未来をむすぶ



十六リース

● 本社

〒500-8833 岐阜市神田町7丁目12番地 十六ビル2F
Tel.058-262-3116 Fax.058-263-3926



● リース・割賦販売業務

本社営業部

〒500-8833
岐阜市神田町7丁目12番地 十六ビル
Tel.058-262-3120 Fax.058-263-2822

名古屋営業部

〒460-0003
名古屋市中区錦3丁目1番1号 十六銀行名古屋ビル18F
Tel.052-972-8916 Fax.052-972-9622

大垣営業所

〒503-0901
大垣市高屋町1丁目26番地 十六銀行大垣支店3F
Tel.0584-81-3216 Fax.0584-81-3215

多治見営業所

〒507-0033
多治見市本町5丁目34番1 タイムビル3F
Tel.0572-24-0216 Fax.0572-24-0217

中津川出張所

〒508-0033
中津川市太田町2丁目5番1号 十六銀行中津川支店3F
Tel.0573-62-6616 Fax.0573-62-2716

美濃加茂営業所

〒505-0041
美濃加茂市太田町後田1751番地の4 十六銀行美濃加茂支店2F
Tel.0574-25-7116 Fax.0574-25-7117

高山営業所

〒506-0026
高山市花里町6丁目29番地 十六銀行駅前中央通り出張所2F
Tel.0577-34-7016 Fax.0577-34-7349

一宮営業所

〒491-0858
一宮市栄1丁目2番5号 十六銀行一宮支店2F
Tel.0586-73-3816 Fax.0586-73-3827

三河営業所

〒448-0858
刈谷市若松町6丁目35番地 十六銀行刈谷支店2F
Tel.0566-24-2216 Fax.0566-24-2219

● キャピタル業務

本社キャピタル営業部

〒500-8833 岐阜市神田町7丁目12番地 十六ビル2F
Tel.058-264-7716 Fax.058-264-7718

人と、地域と、未来をむすぶ



いつか夢見た 未来の実現

私たちは、お客さま・地域の成長と豊かさを
Digitalで実現します。

Digital化の推進により、
地域の未来創造をサポートし、
ともに持続的な成長を遂げる企業を目指します。

Digital Solutions

デジタルソリューション

業務支援システム

[財務・管理会計] [人事・給与] [販売管理] [生産管理] [顧客管理]などの各種業務用システムを販売し、お客さまの業務の効率化をご支援いたします。

ネットワークシステム

ネットワークシステムは、経営資源の重要な要素となっています。JDDSはお客さまのニーズに最も適したネットワーク環境の構築、改善のご提案をいたします。

受託開発

お客さまの課題を整理し、システム現状分析・要件定義から設計・開発・テスト・導入・運用メンテナンスまで一貫した請負開発を受託いたします。

AI・RPA

Robotic Process Automation

日々進化を続けるAI技術やRPA技術を活用してお客さまのビジネスチャンスの拡大と業務プロセスの効率化をご支援いたします。

情報セキュリティ対策

今では誰もがサイバー攻撃の脅威にさらされています。JDDSはお客さまの大切な情報を守るため、お客さまに最も効果的な情報セキュリティ製品をご紹介いたします。

POCKETALK

ポケットーク

ボタンを押しながら話しかけるだけで、通訳がいるかのように対話ができるAI通訳機「POCKETALK (ポケットーク)」の法人向け(商用利用・業務利用)レンタルサービスをご提供いたします。

Payment Solutions

決済ソリューション

JCSネット(集金代行)・コンビニ収納サービス

JCSネットは貴社に代わって貴社のお客さまの口座から代金を安全・確実に集金し貴社の口座に入金します。日本全国の金融機関と提携(一部除く)。コンビニ収納サービスは全国のコンビニエンスストアでご利用いただけます。

他にもお客さまのニーズに合わせて、さまざまなソリューションをご提案させていただきます。

法人・個人事業主の方のビジネスを
キャッシュレスを通じてバックアップ。



16FG

十六カード

十六カードでは、
皆さまのカードライフを
もっとお得に・もっと便利にする
さまざまなサービスを
ご用意しております。

地元でのお買い物をもっと楽しく!もっとおトクに!
地域 No.1を目指す十六カードの
オリジナルサービスです。

エリワンパートナーで十六カードまたは
じゅうろくJCBデビットを使うと、カード
利用ポイントが2倍になったり、割引きが
受けられたりするサービスです。
十六カード、じゅうろくJCBデビットをご
利用の皆さまに、ポイントアップやおトク
な割引きをお届けします。

エリワン



詳しくは下記までお問い合わせください

0120-16-3916

月~金/9:00~17:00
(祝・休日および12/31~1/3を除く)



十六カードHP

人と、地域と、未来をむすぶ



十六電算デジタルサービス

人と、地域と、未来をむすぶ



十六カード

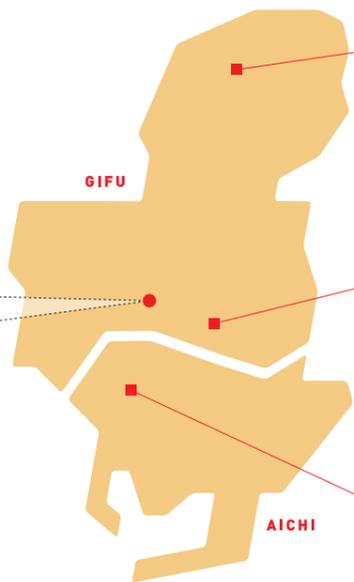
この街で暮らす、あなたと共に。

地域と共に歩む 保険と不動産の総合コンサルタント
KYOEI 共栄ライフパートナーズ



本社・不動産部

〒500-8833
岐阜県岐阜市神田町7丁目18番地
Tel:058-265-2361
Fax:058-266-7407



高山営業所

〒506-0026
高山市花里町6丁目29番地
Tel:0577-36-1783 Fax:0577-36-0243

多治見営業所

〒507-0033
多治見市本町5丁目34番地1号 タイムビル2階
Tel:0572-25-8833 Fax:0572-25-8895

名古屋営業所

〒460-0003
名古屋市中区錦3丁目1番1号 十六銀行名古屋ビル19階
Tel:052-957-2322 Fax:052-973-2678

ポケットに
いつも銀行を。

じゃらるくアプリ



New!



人と、地域と、未来をむすぶ
16FG 十六銀行

ダウンロードは
こちらから!





株式会社 十六総合研究所

〒500-8833 岐阜市神田町7丁目12番地 十六ビル7階

TEL:058-266-1916 FAX:058-265-7795

<https://www.16souken.co.jp>